



## **GOOISE SCHOLEN FEDERATIE**

### **Toezichtvisie Raad van Toezicht**

De Raad van Toezicht (RvT) van de Gooise Scholen Federatie houdt toezicht op het College van Bestuur (CvB), treedt op als werkgever, staat het college met raad terzijde en legt verantwoording hierover af. Uitgangspunt is dat het CvB als statutair bestuur bestuurt en daarbij intern verantwoording aflegt aan de RvT en extern aan instanties die daartoe wettelijk of maatschappelijk gelegitimeerd zijn.

In het kader van de eigen maatschappelijke verantwoording legt de RvT de visie op toezicht vast.

Vertrouwen en Optimisme, Relatie en Dialoog, Respect en Veiligheid en Professionaliteit en Leiderschap als kernwaarden van de Gooise Scholen Federatie gelden ook voor het interne toezicht.

De RvT past de uitoefening van zijn toezicht aan aan de specifieke situatie van de Gooise Scholen Federatie op enig moment, bijvoorbeeld in situaties met bijzondere risico's kan het nodig zijn het toezicht te intensiveren. Waar de RvT goedkeuring geeft kan dat ook een voorwaardelijke karakter hebben. Dus niet alleen 'formele goedkeuring achteraf' maar een 'goedkeuring onder voorwaarden', wat betekent dat risicovolle dossiers in het bijzonder worden gemonitord zodat tijdige bijsturing mogelijk is.

In zijn werkwijze bewaakt de RvT in samenspraak met het CvB de actuele, tijdige en relevante informatievoorziening via de reguliere formele kanalen en documenten, via meer informele werkvormen en ontmoetingen én via andere bronnen dan het college. Het college wordt vroegtijdig geattendeerd op ontwikkelingen.

De RvT functioneert vanuit een maatschappelijk perspectief en ziet erop toe dat de maatschappelijk gewenste doelen van de Gooise Scholen Federatie worden vertaald naar eigentijdse kwaliteit van onderwijs. Een gezonde bedrijfsvoering is daarbij een voorwaarde. De RvT stelt zichzelf de ambitie met zijn optreden waarde toe te voegen aan het goed functioneren van de Gooise Scholen Federatie in termen van uitkomsten en betrokkenheid van interne en externe stakeholders, en aan de goede samenwerking met het CvB. Een goed samenspel met het college betekent ook goed tegenspel.

De volgende uitgangspunten zijn dienstbaar aan goed toezicht en een juiste verhouding tussen toezicht en het afleggen van verantwoording door het CvB.

- De RvT en het CvB maken in het informatieplan afspraken over de informatie die RvT nodig heeft om toezicht te houden;
- De RvT evalueert als formele werkgever het functioneren van het CvB;
- Een belangrijk aspect in de verhouding CvB – RvT is dat er goede afspraken gemaakt worden over de gewenste afstand en nabijheid:
  - Het is wenselijk dat het CvB de RvT regelmatig op de hoogte stelt van eventuele gevoeligheden in verhoudingen die uitvoering en bereiken van de strategische doelen belemmeren;
  - De RvT brengt, in hoofdlijnen, het CvB op de hoogte van haar eigen 'board dynamics'.
  - De relatie tussen de voorzitters moet evenwichtig zijn;
  - De RvT moet lef hebben om zakelijk en kritisch door te vragen als antwoorden onduidelijk zijn;
  - De RvT moet het vermogen hebben loyaal en kritisch te zijn en zakelijk afstand te houden;
  - De RvT moet, zonder de bestuurder te passeren, op zoek kunnen gaan naar additionele informatie in het netwerk;
  - De RvT moet goed en zakelijk invulling kunnen geven aan de werkgeversrol;
  - De RvT moet 'waarde toevoegen' door vanuit een eigen visie waarde(n)gedreven toezicht uit te oefenen, verantwoordelijkheid te nemen en tegelijkertijd vertrouwen aan het bestuur te geven, authentiek betrokken te zijn, acties te ondernemen en ruimte in te bouwen voor reflectie.